



STRATEGIA ROZWOJU Wydziału Nauk o Bezpieczeństwie

*Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego
na lata 2021-2025*

Władze Wydziału

Dziekan
prof. dr hab. Sławomir M. Mazur

Prodziekan Wydziału
prof. KA AFM dr hab. Monika Ostrowska

Prodziekan Wydziału
prof. KA AFM dr hab. Janusz Ziarko



Misja Uczelni

Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego jest uczelnią akademicką podejmującą działania:

- edukacyjne i naukowo-badawcze zorientowane odpowiednio na współczesne wyzwania i warunkowania, zwłaszcza postęp technologiczny i rozwój ekonomiczny,
- mające na celu formowanie osobowości jednostki, relacji międzygrupowych i integracji społecznej, budowanie społeczeństwa opartego na wiedzy i racjonalnie zarządzanej gospodarce opartej na wiedzy.

Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego jest uczelnią przyjazną studentom, realizującą polityczne, gospodarcze i edukacyjne cele podnoszenia poziomu intelektualnego młodego pokolenia i przygotowującą go do budowania własnej kariery zawodowej na miarę wyzwań i potrzeb współczesnego świata.

Misja Wydziału Nauk o Bezpieczeństwie

„...być w grupie wiodących ośrodków twórczej myśli i kształcenia specjalistów z zakresu obronności i bezpieczeństwa w naszym regionie Europy.”

Misja Wydziału Nauk o Bezpieczeństwie inspiruje pracowników Wydziału do podejmowania działań zapewniających wysoki poziom badań naukowych oraz efektów dydaktycznych. Cele strategiczne Wydziału to: budowanie mocnej pozycji naukowej oraz dydaktycznej w krakowskim, polskim i międzynarodowym środowisku naukowym, a także budowanie dobrych relacji z interesariuszami reprezentującymi rynek pracy dla absolwentów kierunków studiów prowadzonych przez Wydział. Wyznaczone kierunki działania umożliwiają studentom wszechstronne przygotowanie do aktywności zawodowej na wymagającym rynku pracy, w charakterze liderów innowacji bezpieczeństwa.

Wizja Wydziału

Konsekwentna realizacja misji Wydziału wymaga:

- przygotowywania absolwentów, profesjonalistów w dziedzinie bezpieczeństwa, gotowych do rozwiązywania lokalnych i ponadlokalnych problemów bezpieczeństwa narodowego i wewnętrznego,
- systematycznego podnoszenia jakości kształcenia poprzez przygotowywanie i realizację nowoczesnych programów nauczania dostosowanych do wyzwań bezpieczeństwa i potrzeb współczesnego rynku pracy,
- promowania i prowadzenia interdyscyplinarnych badań naukowych,
- rozwijania partnerskiej współpracy z podmiotami działającymi w obszarze bezpieczeństwa i obronności państwa,
- spełniania oczekiwań społeczności akademickiej dotyczących przyjaznych warunków studiowania i pracy, ułatwiania profesjonalnego rozwoju studentom i nauczycielom akademickim oraz formowania pożądaných relacji międzyludzkich i rozwijania integracji społecznej,
- nowoczesnego podejścia do społecznych i rynkowych wyzwań przejawiających się elastycznością i szybkością reakcji na zindywidualizowane potrzeby wskazane m.in. przez interesariuszy.

Jako podstawowe strategiczne obszary działania Wydziału Nauk o Bezpieczeństwie przyjęto:

1. **Dydaktyka**
2. **Badania naukowe**
3. **Rozwój kadry**
4. **Konferencje i działalność wydawnicza**
5. **Zarządzanie Wydziałem,**
6. **Umiejdzynarodowienie Wydziału**
7. **Promocja**

Działania podejmowane na wszystkich płaszczyznach funkcjonowania Wydziału Nauk o Bezpieczeństwie powinny wspierać strategiczne obszary rozwoju Wydziału. W każdym obszarze działalności Wydziału określono cele strategiczne, przedstawione w tabeli poniżej:

| Lp. | Obszar Działania | Okres realizacji | Cele strategiczne |
|-----|------------------------|------------------|--|
| 1. | Dydaktyka | 2021-2025 | <p>Rozszerzenie i uatrakcyjnienie metod kształcenia, podniesienie jakości nauczania, dbałość o wysoki poziom dydaktyki.</p> <p>Stale monitorowanie programów studiów pod kątem ich koncepcji i celów kształcenia, a także dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy tworząc atrakcyjne ofertę dydaktyczną.</p> <p>Udoskonalanie stopnia umiejdzynarodowienia procesu kształcenia na kierunkach studiów.</p> <p>Rozwój procesu rekrutacji kandydatów na studia spoza kraju.</p> <p>Wprowadzenie e-learningu i kształcenia eksternistycznego na wybranych kierunkach studiów tj. z wykorzystaniem metod kształcenia na odległość oraz nowoczesnych technologii wykorzystywanych w procesie nauczania na prowadzonych kierunkach studiów.</p> <p>DBałość o rozwój kompetencji kadry dydaktycznej m. in. poprzez</p> <p>Wsparcie studentów i doktorantów poprzez zwiększenie ich aktywizacji w działalność Wydziału.</p> |
| 2. | Badania naukowe | 2021-2025 | <p>Podniesienie poziomu i rozszerzenie zakresu badań naukowych.</p> <p>Wzmocnienie pozycji Wydziału jako ważnego ośrodka badawczego i inspiratora badań w zakresie bezpieczeństwa.</p> <p>Uzyskanie uprawnień do nadawania kolejnych stopni</p> |

| | | | |
|----|---|------------------|--|
| | | | <p>naukowych w dziedzinie nauk społecznych, dyscyplinie nauki o bezpieczeństwie.</p> <p>Szersze wykorzystanie środków zewnętrznych na badania naukowe.</p> <p>Pozyskiwanie i realizacja nowych grantów.</p> <p>Zwiększenie aktywności naukowej nauczycieli, m.in. w sferze uzyskiwania przez nich stopni i tytułów naukowych.</p> <p>Rozszerzenie współpracy z innymi instytucjami w zakresie realizacji badań.</p> |
| 3. | Rozwój kadry | 2021-2025 | <p>Przejrzysta polityka zatrudnienia pracowników do realizacji zajęć dydaktycznych bez względu na formę.</p> <p>Wsparcie kadry badawczej i naukowo-badawczej w rozwoju własnym.</p> |
| 4. | Konferencje naukowe i działalność wydawnicza | 2021-2025 | <p>Podjęcie działań mających na celu wymianę myśli naukowej oraz rozwiązań ze sfery bezpieczeństwa (działalność wydawnicza, konferencyjna).</p> <p>Podnoszenie poziomu naukowego i prestiżu Wydziału poprzez podniesienie ilości i jakości publikacji naukowych, a także poprzez organizację krajowych i międzynarodowych konferencji naukowych.</p> <p>Umiejscowienie publikacji pracowników Wydziału poprzez zamieszczanie całych publikacji, a także skrótów lub abstraktów w językach obcych należących do grupy języków konferencyjnych.</p> <p>Zapraszanie pracowników naukowych uczelni partnerskich do kolegiów redakcyjnych wydawnictw wydziałowych oraz zachęcanie pracowników Wydziału do pracy w kolegiach redakcyjnych czasopism uczelni partnerskich.</p> <p>Publikacja materiałów w czasopiśmie i wydawnictwach najwyższej punktowanej.</p> |
| 4. | Zarządzanie Wydziałem | 2021-2025 | <p>Rozwijanie przyjaznej atmosfery studiowania, tworzenie organizacyjnej kultury pro jakościowej.</p> <p>Podnoszenie sprawności i kultury obsługi administracyjnej oraz skutecznej komunikacji.</p> <p>Tworzenie i rozwijanie dobrych praktyk wykorzystujących potencjał społeczny Wydziału.</p> <p>Wspomaganie rozwoju kadry, w zakresie uzyskiwania stopni doktora i doktora habilitowanego, która wzmocni Wydział.</p> <p>Wspieranie tworzenia formalnych i nieformalnych zespołów pracowników naukowych, uczestniczących w wewnętrznych i zewnętrznych projektach badawczych.</p> <p>Pozyskiwanie dotacji, grantów w celu dalszego rozwoju Wydziału.</p> |
| 5. | Umiejscowienie | 2012-2015 | Zwiększenie liczby studentów zagranicznych |

| | | | |
|----|-------------------------------|------------------|---|
| | odowienie Wydziału | | <p>studiujących na Wydziale, rozszerzenie oferty kształcenia w języku angielskim, a także oferty studiów podyplomowych prowadzonych w językach obcych.</p> <p>Inicjowanie wspólnych badań z ośrodkami krajowymi i zagranicznymi.</p> |
| 6. | Promocja | 2012-2015 | <p>Wdrożenie działań informacyjnych i promocyjnych umożliwiających dotarcie do potencjalnych kandydatów na studia prowadzone w ramach Wydziału.</p> <p>Aktywne poszukiwanie, nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z instytucjami otoczenia społecznego i gospodarczego.</p> <p>Rozwijanie współpracy naukowej i/lub dydaktycznej z interesariuszami zewnętrznymi i wewnętrznymi, w tym z przedstawicielami pracodawców.</p> <p>Doskonalenie polityki promocji Wydziału oraz jego pozytywnego wizerunku w kraju i za granicą.</p> |

OBSZAR DYDAKTYKI

Dbłość o doskonalenie jakości kształcenia na wszystkich etapach procesu dydaktycznego, zapewnienie zgodności oferty dydaktycznej z potrzebami rynku pracy, oczekiwaniami studentów oraz kierunkami prowadzonych badań. Rozwijanie współpracy dydaktycznej z innymi uczelniami krajowymi i zagranicznymi oraz instytucjami z otoczenia społeczno-gospodarczego

CEL 1. Podnoszenie jakości kształcenia oraz dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy i preferencji kandydatów na studia

Cel 1.1 Podniesienie jakości kształcenia

cel 1.1.1 Stałe monitorowanie i analizowanie jakości kształcenia na Wydziale przy współudziale Wydziałowej Komisji Dydaktyki i Jakości Kształcenia.

cel 1.1.2 Dostosowanie planów i programów studiów wszystkich kierunków kształcenia do wymogów wynikających z przepisów prawa i oczekiwań interesariuszy.

cel 1.1.3 Wdrażanie oferty kształcenia na odległość (e-learning) oraz kształcenia eksternistycznego na wybranych kierunkach studiów.

Cel 1.2 Uatrakcyjnianie oferty kształcenia oraz dostosowywanie jej do rynku pracy

cel 1.2.1 Tworzenie nowych kierunków studiów oraz nowych specjalizacji.

cel 1.2.2 Likwidacja nierentownych kierunków i specjalizacji oraz kształtowanie oferty dydaktycznej w nawiązaniu do zainteresowania kandydatów na studia i wymagań rynku pracy.

cel 1.2.3 Rozbudowanie oferty studiów podyplomowych i innych form kształcenia.

cel 1.2.4 Rozszerzanie oferty kształcenia w języku obcym.

cel 1.2.5 Podejmowanie działań ukierunkowanych na pozyskiwanie kandydatów na studia z zagranicy.

cel 1.2.6 Doskonalenie programu rozwoju praktyk zawodowych, staży zawodowych.

cel 1.2.7 Wypracowanie systemu konsultacji programów kształcenia z praktykami i kadrami kierowniczą przedsiębiorstw.

Cel 1.3 Podejmowanie działań ukierunkowanych na ciągłą poprawę warunków studiowania oraz wspieranie udziału studentów w życiu Uczelni

cel 1.3.1 Wspieranie działalności studenckich kół naukowych.

cel 1.3.2 Usprawnianie obsługi administracyjnej studentów z uwzględnieniem studentów niepełnosprawnych.

cel 1.3.3 Wyróżnianie najlepszych studentów poprzez publikacji ich prac, udział w badaniach.

cel 1.3.4 Aktywizowanie studentów w działalność Wydziału.

OBSZAR BADAŃ NAUKOWYCH I ROZWOJU KADRY

Dbłość o rozwój umiejętności badawczych i dydaktycznych pracowników naukowo-dydaktycznych, w tym szczególnie młodych pracowników i doktorantów. Motywowanie pracowników naukowo-dydaktycznych do osiągania wyników badań o wysokiej jakości oraz doskonałości dydaktycznej. Systematyczne zwiększanie liczby publikacji o międzynarodowym zasięgu oddziaływania, a także intensyfikowania współpracy naukowej z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi oraz instytucjami z otoczenia społeczno-gospodarczego

OBSZAR BADAŃ NAUKOWYCH

Cel 2 Wysoka pozycja Wydziału Uczelni w dziedzinie badań naukowych i rozwój kadry

cel 2.1 Podnoszenie poziomu i rozszerzanie zakresu badań naukowych.

cel 2.2 Uzyskanie uprawnień do nadawania stopnia doktora habilitowanego w zakresie nauk o bezpieczeństwie.

cel 2.3 Wdrożenie działań ukierunkowanych na podniesienie kategorii Wydziału.

cel 2.4 Poszukiwanie zewnętrznych źródeł finansowania badań naukowych.

cel 2.5 Podnoszenie efektywności ekonomicznej poszczególnych kierunków studiów.

cel 2.6 Rozszerzenie współpracy z innymi instytucjami w zakresie realizacji badań.

OBSZAR ROZWOJU KADRY

Cel 3 Tworzenie silnej kadry dydaktycznej, ze szczególnym uwzględnieniem zatrudnienia młodej kadry naukowo-dydaktycznej

cel 3.1 Wspieranie działalności naukowej pracowników naukowo-dydaktycznych (udział w konferencjach, kongresach, działalności wydawniczej).

cel 3.2 Wzrost zatrudnienia młodych pracowników naukowych.

cel 3.3 Wspieranie rozwoju naukowego pracowników poprzez możliwość odbycia staży zagranicznych, w tym dla młodych pracowników nauki.

OBSZAR KONFERENCJI NAUKOWYCH I DZIAŁALNOŚCI WYDAWNICZEJ

Cel 4 Wsparcie działalności Wydziału na płaszczyźnie organizacji konferencji wydziałowych oraz międzywydziałowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym

cel 4.1 Wsparcie inicjatyw w zakresie organizowania konferencji monotematycznych, związanych z realizacją grantów i tematów zamawianych.

cel 4.2 Zwiększenie udziału praktyków w konferencjach organizowanych przez Wydział.

cel 4.3 Zwiększenie udziału uczelni partnerskich jako współorganizatorów międzynarodowych konferencji naukowych.

Cel 5 Rozwój działalności wydawniczej

cel 5.1 Zapraszanie pracowników naukowych uczelni partnerskich do kolegiów redakcyjnych wydawnictw wydziałowych oraz zachęcenie pracowników wydziału do pracy w kolegiach redakcyjnych czasopism uczelni partnerskich.

cel 5.2 Stopniowe rozszerzanie zakresu publikacji obcojęzycznych.

cel 5.3 Stworzenie bazy internetowej publikacji wydanych dotychczas w wersji książkowej.

cel 5.4 Publikacja materiałów w czasopiśmie i wydawnictwach najwyżej punktowanych.

OBSZAR SPRAWNOŚCI ORGANIZACYJNEJ I PROMOCJI

Zarządzanie strukturą organizacyjną w kierunku sprawnego funkcjonowania Wydziału wspierającego rozwój działalności naukowej i doskonalenia jakości kształcenia. Promocja Wydziału w środowisku społecznym oraz wśród partnerów z otoczenia społeczno-gospodarczego

OBSZAR ZARZĄDZANIA WYDZIAŁEM

Cel 6 Optymalizacja zarządzania procesem dydaktycznym na Wydziale

- cel 6.1 Wspieranie przedsiębiorczości studentów w obszarze dydaktyki i nauki.
- cel 6.2 Wprowadzenie elektronicznego systemu zarządzania procesem dydaktycznym (harmonogram, kadry, kontrola zajęć, oraz katalog ECTS).
- cel 6.3 Stworzenie baz danych o ofercie edukacyjnej, dorobku naukowo-dydaktycznym oraz zainteresowaniach i osiągnięciach poszczególnych pracowników Wydziału.

Cel 7 Informatyzacja Wydziału

- cel 7.1 Wprowadzenie elektronicznego obiegu dokumentów, stopniowe eliminowanie tradycyjnych dokumentów, takich jak: indeksy, protokoły, karty egzaminacyjne, recenzje.
- cel 7.2 Wprowadzenie systemów antyplagiatowych w zakresie prac dyplomowych, publikacji.

OBSZAR UMIĘDZYNARODOWIENIA I ROZWOJU WSPÓŁPRACY

Cel 8 Poszerzenie kontaktów z uczelniami zagranicznymi

- cel 8.1 Rozwijanie wspólnych z partnerami zagranicznymi badań naukowych, w tym projektów finansowanych ze środków międzynarodowych.
- cel 8.2 Rozszerzenie oferty wykładów w językach obcych, w tym wykładów pracowników naukowych z uczelni partnerskich.

- cel 8.3 Organizacja wykładów prowadzonych przez uznane autorytety zagraniczne.
- cel 8.4 Wydawanie wspólnie z partnerami zagranicznymi periodyków i monografii w językach obcych.
- cel 8.5 Promowanie odbywania staży naukowych za granicą w uczelniach partnerskich wśród pracowników Wydziału.
- cel 8.6 Pozyskanie nowych partnerów zagranicznych do realizacji programu Erasmus.
- cel 8.7 Pozyskanie zagranicznych pracowników naukowych do kadry naukowo-dydaktycznej.

OBSZAR PROMOCJI WYDZIAŁU NAUK O BEZPIECZEŃSTWIE

Cel 9 Promocja Wydziału wśród potencjalnych kandydatów na studia

- cel 9.1 Wdrożenie działań informacyjnych i promocyjnych zachęcających do podjęcia studiów na kierunkach i specjalizacjach oferowanych w ramach Wydziału.
- cel 9.2 Kształtowanie wizerunku Wydziału w środowisku naukowym oraz wśród nauczycieli szkół średnich poprzez organizację konferencji naukowych, sympozjów tematycznych, kursów, kongresów, dokształcania kadry pedagogicznej.

OBSZAR DYDAKTYKI

Celem wiodącym w obszarze dydaktyki jest podnoszenie jakości kształcenia oraz dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy i preferencji kandydatów na studia. Zgodnie z wymogami współczesnej dydaktyki, jakość kształcenia na Wydziale jest stale monitorowana i analizowana, przy współdziałaniu Wydziałowej Komisji Dydaktyki i Jakości Kształcenia, Rady Programowej, ankiet ewaluacyjnych oraz recenzji prac dyplomowych. Dostosowywane są plany i programy studiów wszystkich kierunków kształcenia do wymogów wynikających z przepisów ustawy o szkolnictwie wyższym oraz rynku pracy. Wdrażana na Wydziale jest oferta kształcenia z wykorzystaniem metod kształcenia na odległość (e-learning).

Podstawowym kierunkami kształcenia na Wydziale jest kierunek Bezpieczeństwo Narodowe studia I, II i III stopnia oraz kierunek Bezpieczeństwo Wewnętrzne studia I stopnia. Liczba specjalizacji w konsultacji z pracodawcami i studentami rokrocznie jest aktualizowana. W strategii Wydziału ważne miejsce zajmują starania o uruchomienie nowych kierunków studiów. Znając potrzeby rynku i znaczące potrzeby kształcenia inżynierów w zakresie bezpieczeństwa przygotowany został wniosek o utworzenie kierunku *Inżynieria bezpieczeństwa*. Dodatkowo prowadzone będą studia podyplomowe określone wymogami pragmatyki kadrowej (w zakresie podnoszenia kwalifikacji dla służb mundurowych: wojska, policji, straży granicznej i straży pożarnej, a także nauczycieli przedmiotu: Edukacja dla bezpieczeństwa). Ponadto uruchomione zostaną studia podyplomowe dla oficerów pracujących w strukturach NATO oraz osób koordynujących struktury zarządzania kryzysowego, a także kontynuowane będą studia podyplomowe z zakresu ratownictwa przedmedycznego (dla nauczycieli przedmiotu Edukacja dla bezpieczeństwa). Podjęliśmy starania dla uzyskania dodatkowych środków wspierających proces dydaktyczny ze strony Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych oraz Ligi Obrony Kraju. Równomiernie zostały także rozłożone obciążenia dydaktyczne na naszych pracowników. Podejmujemy starania o stałe przystosowywanie bazy dydaktycznej do zajęć specjalistycznych, jak np.: strzelnicę, tory sprawnościowe, sale dydaktyczne do symulacji ćwiczeń, których posiadanie ułatwi realizację procesu dydaktycznego, a także znacząco powiększy naszą ofertę edukacyjną.

Wydział podejmuje kroki w celu pozyskania kandydatów zagranicznych na studia I i II stopnia. Celem większego umiędzynarodowienia uczelni oraz wzbogacania oferty w ramach programu Erasmus, Wydział zamierza przygotować ofertę przedmiotów lub modułów

kształcenia w języku angielskim. Jesteśmy przygotowani do prowadzenia studiów w języku obcym i zamierzamy je jak najszybciej rozpocząć. W pierwszym okresie byłyby to studia podyplomowe dla kadry dowódczej – wymagane pragmatyką NATO, których program oraz kadra wykładowców została wstępnie zatwierdzona przez dowódcę operacyjnego MON. Podjęte zostaną starania by uruchomić studia z zakresu Bezpieczeństwa Narodowego prowadzone w języku angielskim dla oficerów NATO i osób spoza granic naszego kraju.

Mając powyższe zadanie na uwadze, wystąpimy z wnioskiem o etatowe zatrudnienie kadry naukowo-dydaktycznej, która wzbogaci skład wykładowców mogących prowadzić zajęcia w języku angielskim w zakresie specyfiki nazewnictwa i procedur bezpieczeństwa NATO, a także specjalistycznego szkolenia oficerów NATO.

Stale będziemy monitorować kierunki studiów prowadzonych na Wydziale, jak też wszystkie specjalizacje, wnioskując o likwidację kierunków i specjalności nierentownych. Według prognoz na najbliższe lata kierunki prowadzone na Wydziale powinny być rentowne, a oferta specjalizacji będzie nadal powiększana.

Zamierzamy udoskonalić system hospitacji zajęć, poszerzyć ofertę koleżeńskich wykładów otwartych, jak i warsztatów doskonalących umiejętności dydaktyczne. Odpowiedzialnymi w tym zakresie są kierownicy specjalizacji, zaś metodologia zastosowana w diagnozowaniu stanu kształcenia na Wydziale będzie zgodna z obowiązującą w pomiarach jakości kształcenia dla nauk społecznych. W sposób znaczący informacje te uzupełnią stosowane dotychczas ankiety studenckie, które naszym zdaniem nie mogą stanowić jedyne i ostatecznie rozstrzygającego źródła informacji. Podejmujemy także działania ukierunkowane na ciągłą poprawę warunków studiowania poprzez wspieranie działalności Studenckiego Koła Naukowego oraz usprawnienie obsługi administracyjnej studentów w tym usprawnianie elektronicznego obiegu dokumentów, w tym indeksu i legitymacji elektronicznej.

Prognozujemy także doskonalenie programu praktyk zawodowych i staży tak, by mogły się one odbywać faktycznie w jednostkach wzorowych, w których to w znaczący sposób wzbogacana zostaje wiedza i doświadczenia studentów. Było by to odmiennie niż dotychczas organizowane praktyki, bowiem obecnie ich zaliczenie wymagało w większości przedłożenia stosownego zaświadczenia o wykonywaniu pracy zgodnej z zakresem odbywanych praktyk. Uzyskaliśmy już wstępną akceptację instytucji, w których będą się odbywały praktyki i staże. Instytucje te nie przewidują potrzeby odpłatnego świadczenia dla naszego Wydziału usług w tym zakresie. Są nimi: Dowództwo 2 Korpusu Zmechanizowanego w Krakowie, Dowództwo Wojsk Specjalnych, Wojewódzki Sztab Wojskowy w Krakowie, 6 Brygada Powietrznodesantowa, Liga Obrony Kraju, Agencja

Ochrony Osób i Mienia Polskiego Związku Spadochroniarzy „Komandos” oraz I Liceum Ogólnokształcące w Krakowie.

OBSZAR BADAŃ NAUKOWYCH

Badania naukowe stanowią kolejny ważny punkt w strategii Wydziału. Aktualnie Wydział przygotowuje odpowiednią kadre profesorów i doktorów habilitacyjnych, tak by w przyszłym roku wystąpić z wnioskiem o uzyskanie uprawnień do nadawania stopnia doktora habilitowanego w dyscyplinie nauk o bezpieczeństwie. Wydział realizuje granty ze środków unijnych.

Wydział udziela pomocy merytorycznej i organizacyjnej osobom starającym się o finansowanie badań naukowych ze środków zewnętrznych, w szczególności o granty Unii Europejskiej, środki krajowe z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, Narodowego Centrum Nauki i inne. Zewnętrzne finansowanie badań naukowych ma szansę stać się jednym z istotnych źródeł dopływu środków na funkcjonowanie i rozwój uczelni oraz Wydziału.

Wydział wspiera także inicjatywy innych wydziałów w zakresie organizowania konferencji monotematycznych związanych w realizacją grantów i tematów zamawianych. Zauważamy także duże zaangażowanie samorządu studenckiego w organizację sesji studenckich kół naukowych, także z udziałem zagranicznych uczelni partnerskich.

Poza zgłoszonymi dotychczas tematami badawczymi zatwierdzonymi przez Władze Uczelni i realizowanymi przez pracowników Wydziału, przygotowujemy dwa wnioski w ramach badań statutowych (dotowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego), a także pracują zespoły interdyscyplinarne rozszerzające zakres badań naukowych.

OBSZAR ROZWOJU KADRY

Pracownicy naukowo-dydaktyczni będą mogli podnosić swoje kompetencje i umiejętności przez organizowanie różnego rodzaju kursów i szkoleń. Działalność naukowa pracowników naukowo-dydaktycznych wspierana jest także poprzez ich udział w konferencjach, kongresach, oraz przez działalność wydawniczą.

Wydział prowadzi politykę wspierającą rozwój naukowy młodej kadry naukowo-dydaktycznej, mobilizując młodych pracowników do przygotowania rozprawy doktorskiej. Istnieje możliwość dofinansowywania przez władze uczelni studiów doktoranckich (także na

innych uczelniach) dla pracowników Uczelni i Wydziału. Dba się o to, żeby pracownicy finalizujący przewody doktorskie czy habilitacyjne nie byli ponadwymiarowo obciążani pracami administracyjnymi i dydaktyką.

W polityce kadrowej obowiązywać będzie zasada, iż z wnioskiem o zatrudnienie będziemy występować jedynie w przypadku pracowników zaliczanych do składu minimum kadrowego. Wyjątek stanowią tu mogą pracownicy naukowcy pełniący aktualnie zawodową służbę wojskową, gdyż służba ta w myśl znowelizowanej ustawy zalicza im etat wojskowy jako etat w podstawowym miejscu pracy.

W przydziale zajęć dydaktycznych obowiązywać będzie na Wydziale zasada, iż pracownik może mieć przydzielone dodatkowo maksimum do 60% pensum obowiązującego na jego stanowisku. Z równoczesnym uwzględnieniem, iż wykonywanie obowiązków dydaktycznych nie wpłynie negatywnie na działalność naukową, podnoszenie przez niego kwalifikacji oraz działalność organizacyjną na Wydziale.

O pracownikach zatrudnionych na drugim etacie będziemy wnioskować jedynie w przypadku braku specjalistów do prowadzenia zajęć (jednak przyjęta polityka kadrowa w pełni zabezpiecza potrzeby personalne naszego Wydziału na okres najbliższych lat).

OBSZAR KONFERENCJI NAUKOWYCH I DZIAŁALNOŚCI WYDAWNICZEJ

Wydział będzie współorganizatorem wiodących konferencji z zakresu obronności i bezpieczeństwa przygotowywanych pod auspicjami Akademii Sztuki Wojennej, Biura Bezpieczeństwa Narodowego oraz Ministerstwa Spraw Wewnętrznych. W latach 2022-2025 planujemy sześć konferencji rangi ogólnopolskiej i trzy międzynarodowe. Dzięki temu pragniemy uczestniczyć we wszystkich środowiskach, gremiach oraz zespołach eksperckich wytyczających wspólnie kształt nauk o bezpieczeństwie i obronności.

Mając na uwadze troskę o podniesienie kategorii Wydziału, władze Wydziału planują wprowadzić system koleżeńskich hospitacji zajęć, koleżeńskich wykładów otwartych, jak i warsztatów doskonalących umiejętności dydaktyczne

Pracownicy naukowcy uczelni partnerskich zapraszani są do uczestnictwa w kolegiach redakcyjnych wydawnictw wydziałowych oraz zachęcenie pracowników wydziału do pracy w kolegiach redakcyjnych czasopism uczelni partnerskich. Stopniowo rozszerzany jest także zakres publikacji obcojęzycznych.

OBSZAR SPRAWNOŚCI ORGANIZACYJNEJ I PROMOCJI

OBSZAR ZARZĄDZANIA WYDZIAŁEM

Stworzenie baz danych o ofercie edukacyjnej, dorobku naukowo-dydaktycznym oraz zainteresowaniach i osiągnięciach poszczególnych pracowników Wydziału, a także wprowadzenie elektronicznego systemu zarządzania procesem dydaktycznym (harmonogram, kadry, kontrola zajęć, oraz katalog ECTS) stanowią istotny składnik wewnętrznego zarządzania Wydziałem.

Ważne jest usprawnianie wykorzystania nowoczesnych systemów informatycznych ulepszających pracę Wydziału, zarówno proces dydaktyczny, jak i obsługę administracyjną studentów. Główne kierunki działań powinny dotyczyć:

- doskonalenia kształcenia na odległość, w tym prowadzenie zajęć dydaktycznych w formie kursów e-learningowych;
- stałego usprawniania i rozwijania informatycznej obsługi i kontroli procesu dydaktycznego, w tym eliminowania tradycyjnych dokumentów takich jak: protokoły czy karty egzaminacyjne, a także planowanie i organizację procesu dydaktycznego, oraz szybką i efektywną informację dla studentów i kadry naukowo-dydaktycznej.
- rozpowszechnienie oprogramowania antyplagiatowego, zapobiegającego nadużyciom i motywującego studentów do rzetelnego wysiłku na rzecz zdobywania ocen oraz samodzielnego przygotowywania prac dyplomowych.

Platformy e-learningowe, będące istotnym źródłem informacji dla studentów, mogą również pełnić funkcję pewnego rodzaju komunikatora między studentami, co prowadzi do promocji nie tylko przedmiotów objętych programem e-learningu, ale i całego Wydziału.

Wydział zamierza także wdrożyć w pełni elektroniczną ewaluację zajęć dydaktycznych, co ma szansę wpłynąć na poprawę jakości kształcenia poprzez bardziej efektywne sprawdzanie poziomu dydaktyki na zajęciach.

OBSZAR UMIEJZYNARODOWIENIA I ROZWOJU WSPÓŁPRACY

Podjęmowane są działania mające na celu promowanie wśród studentów wyjazdów zagranicznych do uczelni partnerskich. Planowana jest wymiana międzynarodowa studentów i pracowników naszego Wydziału, a jej podstawą będą zawarte umowy bilateralne oraz program Erasmus. Szczególnie przewidujemy wymiany z uniwersytetami na Słowacji (w tym: Akademia Wojskowa w Liptowskim Mikulaszu, Akademia Policyjna w Bratysławie,

Uniwersytet Konstantego Filozofa w Nitrze, Uniwersytet w Rużomberoku) oraz Ukrainie (Uniwersytet KROK). Podjęte zostały działania umożliwiające rozszerzenie wymiany międzynarodowej na Francję oraz Wielką Brytanię, a także strukturami policyjnymi w landach niemieckich.

Sposobem podnoszenia prestiżu Wydziału w środowisku naukowym jest kultywowanie tradycji organizowania cyklicznych konferencji tematycznych, którą Wydział zamierza kontynuować i rozszerzać oraz motywować uczestników konferencji uczelnianych i wydziałowych do wspólnego przygotowywania wydawnictw pokonferencyjnych w postaci monografii redagowanych przez pracowników Wydziału lub też innych publikacji naukowych.

Pozyskiwanie środków na badania naukowe z funduszy międzynarodowych, w tym z grantów Unii Europejskiej ułatwia udział pracowników Wydziału w międzynarodowych zespołach badawczych, który stanowi ogromną szansą dla rozwoju i poniesienia poziomu badań naukowych.

Oczekiwany efektem takiej współpracy z międzynarodowymi zespołami badawczymi są wspólnie wydawane czasopisma i monografie, w większości w języku angielskim.

OBSZAR PROMOCJI WYDZIAŁU NAUK O BEZPIECZEŃSTWIE

Budowanie pozytywnego wizerunku Wydziału jako jednostki oferującej swoim studentom oryginalną, nowoczesną, wysokiej jakości ofertę dydaktyczną oraz dobre opinie o naszych absolwentach stanowią najlepszą i najbardziej rzetelną formę promocji.

W ramach promowania Wydziału przewidujemy:

- uaktualnianie materiałów promocyjnych Wydziału prezentujących ofertę dydaktyczną, wypowiedzi studentów i absolwentów itp. umieszczonych na stronie internetowej Wydziału i prezentowanych przy okazji imprez organizowanych przez Wydział i Uczelnię;
- ustanowienie święta kierunku (Dnia Podchorążego) od roku 2021, w ramach którego z zachowaniem tradycji historycznej pasowania przyjmowano nowych studentów na kierunek oraz wyróżniano i nagradzano specjalnie zasługujących na to studentów i pracowników (m.in. w formie specjalnie przygotowanego na tę okoliczność medalu
- budowanie silnych i trwałych relacji z uczelniami z Krakowa, kraju oraz partnerskimi uczelniami zagranicznymi;

- aktywne uczestniczenie w festiwalach nauki, w targach edukacyjnych, targach książki itp. i prezentowanie tam własnych materiałów;
- systematyczne aktualizowanie strony internetowej Wydziału i praca nad nowymi formami wykorzystania Internetu dla celów promocyjnych Wydziału;
- na stronach Wydziału rozpoczniemy promocję wyróżniających się studentów i pracowników.

***„Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Bezpieczeństwie
rekomendowana Senatowi Krakowskiej Akademii
im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego
przez Radę Wydziału Nauk o Bezpieczeństwie
w dniu 5 lutego 2021 r.***

***Przewidziana do zatwierdzenia przez Senat
w dniu 24 lutego 2021 r.***